

## 株式会社イー・ジー・ジェイ行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 2022年 5月 1日～ 2027年 4月 30日までの5年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- 2022年 5月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育  
児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育  
児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業、育児休業給  
付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2022年 5月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2： 2027年 4月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、  
育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、いわゆる「中抜け」（就業時間の途  
中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中で再び戻ること）で取得でき  
る制度など）。

<対策>

- 2025年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年 4月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知